



## ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการตัดสินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน  
คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการตัดสิน  
เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้  
การดำเนินการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นไป  
ด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓  
และความในข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง  
ตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ ประเภทหัวหน้าหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการ  
ประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการตัดสิน  
เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๖”

**ข้อ ๒** ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“ประธานกรรมการประเมิน” หมายความว่า ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง  
หัวหน้าสำนักงานคณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยพะเยา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย  
หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ ประเภทหัวหน้าหน่วยงาน  
พ.ศ. ๒๕๖๕

“คณะกรรมการประเมิน” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้า  
สำนักงานคณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยพะเยา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์  
และวิธีการเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ ประเภทหัวหน้าหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

**ข้อ ๔** หลักเกณฑ์ วิธีการ และการตัดสินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน  
คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยพะเยา มีองค์ประกอบ การประเมิน และสัดส่วนของคะแนน ดังนี้

(๑) องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ร้อยละ ๒๐ ได้แก่

(๑.๑) ความรับผิดชอบในตำแหน่งหน้าที่ และภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

(๑.๒) การวางแผนการปฏิบัติงานในหน้าที่สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายและกำหนดเวลา

(๑.๓) คุณภาพ.....

- (๑.๓) คุณภาพของผลงานที่ปฏิบัติ
- (๑.๔) การปรับปรุงและพัฒนางานและให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาในการพัฒนาตนเอง
- (๒) องค์กรประกอบที่ ๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน ร้อยละ ๒๐ ได้แก่
- (๒.๑) ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ
- (๒.๒) ความคิดริเริ่มในการพัฒนาและปรับปรุงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน
- (๒.๓) ความสามารถในการตัดสินใจและความคิดริเริ่ม
- (๒.๔) การวางแผนควบคุมการติดตามผลการปฏิบัติงาน
- (๓) องค์กรประกอบที่ ๓ สมรรถนะทางการบริหาร ร้อยละ ๔๐ ได้แก่
- (๓.๑) ทักษะในการบริหาร
- (๓.๒) การวางแผนกระบวนการทำงาน
- (๓.๓) การพัฒนางานและพัฒนาตนเอง
- (๓.๔) การบริหารทรัพยากร
- (๔) องค์กรประกอบที่ ๔ คุณลักษณะของบุคคลและภาวะการเป็นผู้นำ ร้อยละ ๒๐ ได้แก่
- (๔.๑) ความประพฤติซึ่งแสดงถึงการรักษาวินัย การมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ หรือที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งหน้าที่
- (๔.๒) การมีมนุษยสัมพันธ์ การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานในการให้ความร่วมมือเพื่อประโยชน์กับการปฏิบัติงาน
- (๔.๓) การสร้างแรงจูงใจและการทำงานเป็นทีม
- (๔.๔) การมีภาวะผู้นำ
- การตัดสินผลการประเมิน เป็นการนำผลการประเมินในแต่ละองค์ประกอบตามวรรคหนึ่ง โดยกำหนดให้ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินในแต่ละองค์ประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนผลการประเมินสูงสุด
- ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการประเมินรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้ หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการประเมินมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด การตีความและการวินิจฉัยของคณะกรรมการประเมินให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา